

# DESARROLLO PARA JEFES DE EQUIPO

*Capacidad de influir en los demás por la consecución de unos objetivos comunes, marcando el camino a seguir, construyendo un equipo que siente el proyecto como suyo propio y motivándolos en la mejora individual y colectiva*





## *DESARROLLO PARA JEFES DE EQUIPO*

*Programa de desarrollo competencial para mandos intermedios junior y perfiles promocionales en la organización. Se aportan herramientas de competencias claves para la gestión de equipos y fortalecer el rol del líder en la organización.*



*Se trabaja y toma conciencia de la importancia de la comunicación en el entorno empresarial*

## OBJETIVO DE LA FORMACIÓN JEFES DE EQUIPO GENIUSS...

- *Evolucionar hacia un perfil de responsabilidad y profesionalidad que aporte valor a la organización.*
- *Mejoras del desarrollo de las areas de responsabilidad.*
- *Trabajar las competencias básicas para la gestión de equipos y liderazgo.*
- *Favorecer el crecimiento profesional en el entorno de la coordinación y dirección de equipos.*
- *Desarrollo de la Inteligencia Emocional.*
- *Escucha Activa.*
- *Capacidad para organizar un equipo de trabajo.*
- *Agilidad en la comunicación Interdepartamental.*
- *Motivación del grupo.*
- *Mindfunless.*



# PROGRAMA 1

LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS.

## Contenidos

- *La transformación del líder.*
- *De jefe a líder.*
- *Liderazgo situacional.*
- *Liderazgo relacional.*
- *El líder transaccional.*
- *Identificación del líder.*
- *Desarrollo de personas.*
- *Aprender a delegar.*
- *Fidelización y motivación de equipos.*



## PROGRAMA 2

### HABILIDADES COMUNICATIVAS

#### Contenidos

- *La empatía como herramienta de relación.*
- *La importancia del rapport en el comunicación.*
- *Programación Neurolingüística (PNL).*
- *V.A.K sistemas representacionales.*
- *Flexibilidad y adaptación al interlocutor.*
- *Gestión del conflicto.*
- *Comunicación lateral entre los responsables de la misma categoría.*
- *Coordinar actividades entre departamentos y la consecución de objetivos comunes.*

*La mayoría de los jefes de equipo no tiene un entrenamiento formal en gestión y carecen de las habilidades de comunicación necesarias para con los empleados.*



*Los MANAGER GENIUSS serán capaces de centrarse en el desarrollo de las personas y construir relaciones laborales exitosas en la empresa.*

*Con la aplicación del coaching y la programación neurolingüística sabrán qué aspectos diferencian a las personas y cual es el proceso de aprendizaje y crecimiento que requiere cada colaborador , de esta manera el líder será capaz de alinear a su equipo hacia el mismo objetivo común.*