

CULTURA CORPORATIVA

Una de las características más sobresalientes de las organizaciones es su cultura corporativa, especialmente si es efectiva y equilibrada. Efectiva en la medida en que está alineada a una estrategia, y equilibrada porque no solo se orienta a resultados, sino también a las personas dentro de la empresa.



EQUILIBRIO

¿POR QUÉ LA CULTURA CORPORATIVA ES IMPORTANTE PARA TU EMPRESA?

El impacto de la cultura corporativa en el desempeño organizacional ha persuadido a muchas empresas e instituciones a plantearse su situación



*En una investigación realizada por Deloitte, se demuestra que la **cultura corporativa**, el **compromiso y la retención del talento**, son los desafíos a los que se tendrán que enfrentar los líderes de las empresas.*

IMPACTO DIRECTO EN LOS RESULTADOS

Cultura Organizacional

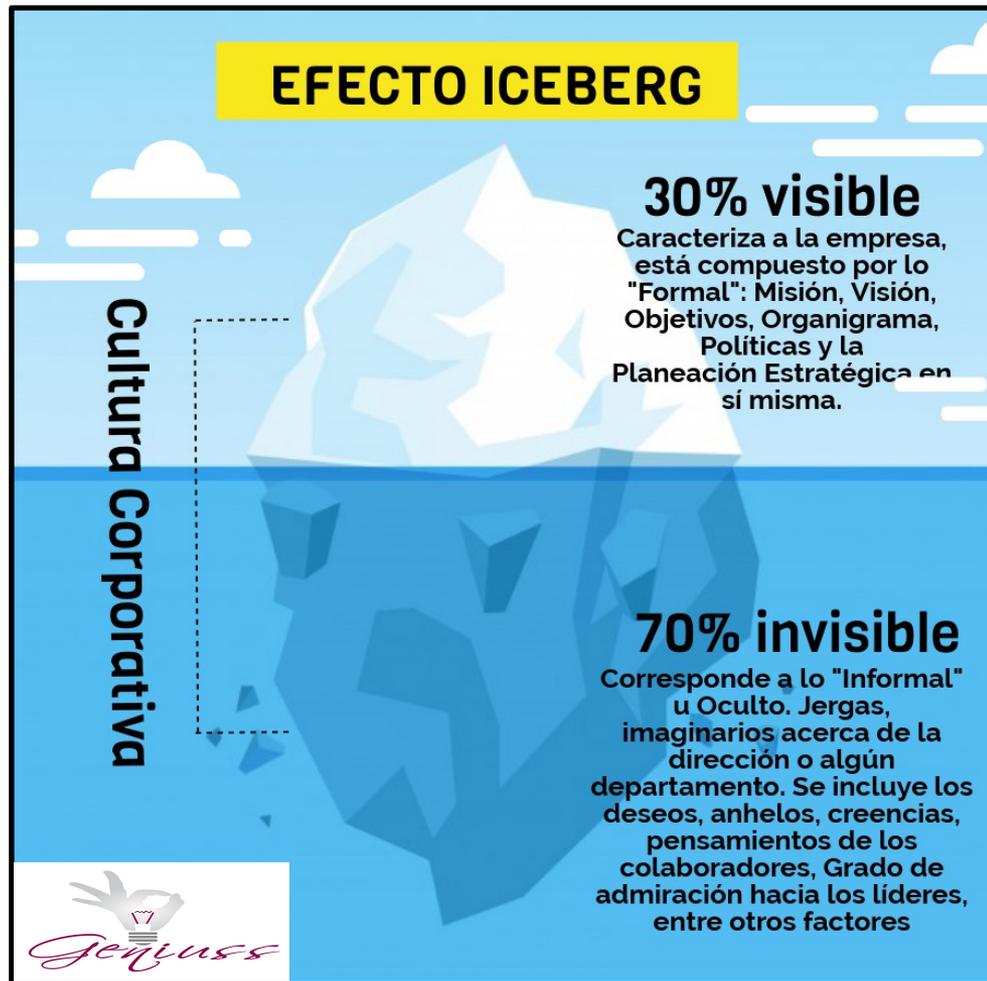
Tiene un poder inmenso en las organizaciones Impacta directamente en el comportamiento de sus integrantes.

LA CULTURA DE UNA ORGANIZACIÓN ES COMO EL CARÁCTER DE UNA PERSONA

EL CLIMA ORGANIZACIONAL ES COMO EL ESTADO DE ANIMO DE UNA PERSONA

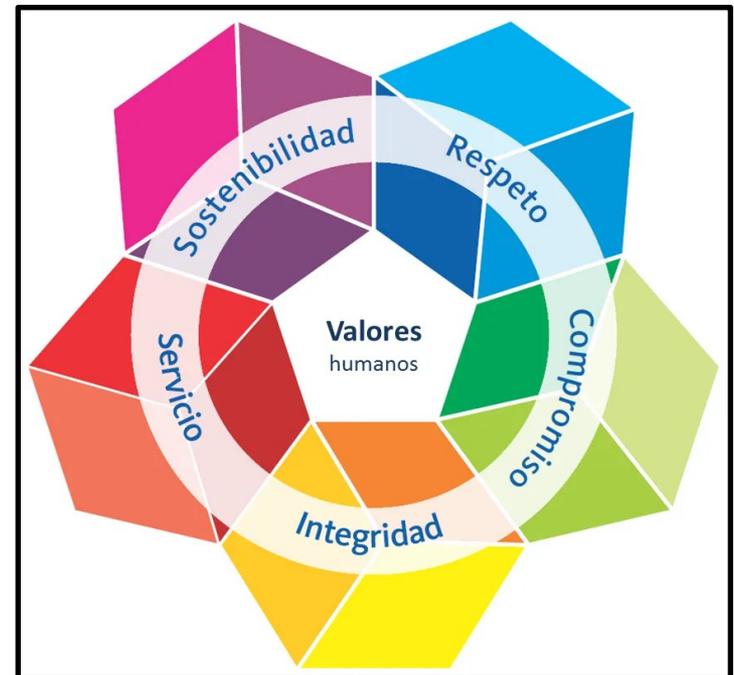


Lo primero es entender que la cultura en las organizaciones representa "El conjunto de creencias y valores que se expresan en comportamientos y los demás aspectos visibles de una organización".



La cultura es la ventaja competitiva de tu organización

Sabes en que contexto esta creada tu organización ?



Cambio en el comportamiento de tu equipo

