

# EMPOWERMENT

*PROCESO ESTRATÉGICO DE INTERACCIÓN ENTRE LA ORGANIZACIÓN Y SU GENTE*



*Aumentar la confianza y responsabilidad de los trabajadores para que adopten un compromiso en conjunto alineados hacia el mismo objetivo, definiendo metas como compromisos propios y de la organización .*



# CONTENIDOS

- *Valoración del estado actual de la organización.*
- *Rediseño Organizacional.*
- *Cómo gestionar el talento.*
- *Qué rol tienen las personas creativas o talentosas a la hora de incrementar la creatividad.*
- *Aportación de valores del personal*
- *Motivación a través de autoestima.*
- *Proceso, responsabilidad, aprendizaje.*
- *Proceso de liderazgo*
- *Crecimiento y Aprendizaje*
- *La importancia de la comunicación entre departamentos.*





## OBJETIVOS

- *Se comparten el liderazgo y las tareas administrativas*
- *Los miembros tienen facultad para evaluar y mejorar la calidad del desempeño y el proceso de información.*
- *El equipo proporciona ideas para la estrategia de negocios.*
- *Son comprometidos flexibles y creativos.*
- *Coordinan e intercambian con otros equipos y organizaciones*
- *Se mejora la honestidad las relaciones con los demás y la confianza.*
- *Tienen una actitud positiva y son entusiastas.*





## EL ÉXITO DEL EMPOWERMENT

*Desde el principio de los setenta las organizaciones en todo el mundo empezaron a reemplazar su estructura tradicional por un mayor compromiso y alta involucración del personal .*

*La estructura tradicional esta hecha en forma de pirámide, en donde las funciones son altamente especializadas, sus limites son claras y hay un control de los supervisores para asegurar que el trabajo sea rápido y consistente, en conclusión la gente que ocupa la punta de la pirámide es la gente que planea y piensa mientras que los niveles más bajos son los hacen el trabajo.*

*La estructura de involucración del personal y un mayor compromiso esta en forma de circulo o de red por que puede verse como un conjunto de grupos o equipos coordinados trabajando en función de un mismo objetivo.*

